

ZACHRAŇUJE, INOVUJE, LÉČÍ A ROZVÍJÍ FIRMY

Ing. Simona Myslikovjanová, Ph.D., MBA, MBE, působí jako CEO své firmy SiMyCo, která neustále roste a v minulém roce dokonce expandovala na zahraniční trh. Zcela jistě i díky skvělému týmu této společnosti. Přestože nebylo jednoduché jej vybudovat, dnes šlape jako soukolí švýcarských hodinek.

Text: Redakce
Foto: SiMyCo

*Pracovní týmy
bychom mohli
přirovnat k hudebnímu
orchestru, kde
je zapotřebí
instituce dirigenta.*

Simona Myslikovjanová je však žena ještě dalších profesí: na jedné straně jako External Executive Director of Human Resources, jindy jako External Interim Director nebo jako Learning, Talent, Communication, Process & Development Specialist.

Vždy dobře naladěná podnikatelka a manažerka, která se naučila vstřebávat výzvy života, jehož si od jisté doby váží mnohonásobně více než většina z nás. „Na své práci miluji různorodost a to, že mohu pomáhat druhým,“ zdůrazňuje často Simona Myslikovjanová, která patří mezi 36 výjimečných Manažerů České republiky.

Ti, co ji znají, o ní říkají: Od počátku měla vysoké ambice. Změny pracovních pozic a další vzdělávání byly pro ni výzvou a hnacím motorem. Ušla velký kus cesty, avšak zdaleka není na konci svých možností. Když člověk o sobě takové uznání uslyší, povzbudí ho to. Ocenění v soutěži Manažer roku bylo velkou motivací k jejím dalším plánům. Letos je nominovaná časopisem CEO mezi 77 nejúspěšnějších žen v ČR.

Simonino životní krédo „Per Aspera Ad Astra“, tedy „Přes překážky ke hvězdám“, přesně koresponduje s její náplní práce. Ráda posouvá věci dále, nespokojuje se s kompromisem, a to jak u sebe, klientů, tak ve své firmě.

Interim & Talent Management jsou velmi silnou stránkou a specializací Simony Myslikovjanové, kde již pomohla stovkám firem z potíží.

Simona se také věnuje psychologii, komunikaci, a především Talent Managementu a Growth Mindset, a na pracovištích tak vytváří zdravou a silnou firemní kulturu.



Simona Myslikovjanová působí v oblasti hospitality, výrobních firmách, rodinných firmách, korporátech, ale i zdravotnictví či školství. Mezi její klienty patří např. Resort Valachy, Harmony Club Hotel, Olympic Palace Karlovy Vary, Hotel Ambra Luhačovice, Lázně Bohdaneč, ale i rekreační areál Zbraslavice. Zakázku měla také u hraběcího rodu Kinsky dal Borgo, kde se věnovala inovacím, nastavení HR procesů i praktickým školením pro obsluhující personál a baristy. Úzce spolupracuje s Czech Tourism, kde působila v několika projektech a byla součástí aktivní propagace a implementace certifikací Českého systému kvality služeb. Z výrobních firem bychom mohli uvést výrobce letadel HPH, spol. s r.o., či Element Plzeň. Mezi klienty SiMyCo patří i Pilsner Urquell či Plzeň Tourism.

Z oblasti zdravotnictví pak uvedme Nemocnici Nymburk, kde vedla úspěšný dlouhodobý tréninkový plán, či dílčí oddělení nemocnic po celé ČR. Najít ji můžete také ve spolupráci s Národním pedagogickým institutem ČR či Českou manažerskou asociací, kde působí jako vedoucí klubu vzdělávání.

Za svými klienty ročně najezdí více než 70 tisíc kilometrů. V minulém roce její firma SiMyCo získala také mezinárodní ochrannou známku a rozšířila své služby o Elite Growth Academy®. Na konci roku 2020 navíc úspěšně dokončila studium Ph.D. s červeným diplomem v oboru strategický management a HR na americké univerzitě.

Mezi vaše silné stránky patří Interim Management, kde jste již pomohla stovkám firem dostat se z potíží. Čemu se konkrétně věnujete?

Nastavuji efektivní Performance Business Journey. Tedy propojení dvou oblastí: *working capital management* a *human capital management* v jeden celek. Aby procesy fungovaly dobře, musíte mít správné zdroje pro implementaci těchto procesů. Tedy strategii, čísla, hospodaření, drill down a na druhé straně v Human Capital oblasti to je HR, práce s talenty, kde objevujeme skrytý potenciál, nastavujeme procesy, a to jak obchodní, podpůrné, HR a realizační vč. controllingu a evaluaci.

Na závěr celého procesu Performance Journey klademe důraz na Performance Review,

kde dochází k hodnocení pracovního výkonu manažery, kteří také identifikují slabé a silné stránky, nabízejí zpětnou vazbu a stanovují cíle budoucnosti. Performance Review je tak klíčovou součástí pokračujícího dialogu mezi manažery a zaměstnanci.

Lidé jsou rozhodujícím faktorem úspěchu. Lidé jsou největším pokladem podniku. Musíme se však s tímto pokladem naučit zacházet. Atmosféra a pocit spokojenosti vede nejen ke zkvalitnění vztahů na pracovišti, ale především ke zvýšení konkurenceschopnosti na trhu.

Nestačí však očekávat, že právě díky tomu, že máte personální oddělení, řídíte talent. Abyste dosáhli optimálních výsledků, musíte mít zavedenou strategii řízení talentů navrženou právě pro vaši společnost.

Jak taková spolupráce s danou firmou probíhá?

Simona Myslikovjanová, s více než 20letou praxí v oboru a velmi bohatými zkušenostmi s nastavením provozů, převzme řízení klíčového projektu či firmy. Ve většině případů se po dohodě s vedením stává Executive Interim Director či Executive Director of Human Resources, který po dokončení úkolu ukončí ve firmě svoje působení. Může jít o projekt vyžadující speciální znalosti a zkušenosti, které nemají manažeri daného subjektu, anebo nastává situace, kdy je potřeba ukázat správnou a efektivní cestu řízení společnosti. To vše lze zvládnout.

Mezi nejčastější zadání patří nastavit procesy ve firmě, věnovat se hospodaření a v neposlední řadě to je práce s lidmi, kde se odborník zabývá každým jedincem tak, aby se společnými silami docílilo kýženého výsledku. Naším posledním úspěchem, který jsem vedla z pozice výkonné ředitelky HR a gastro provozů, bylo nastavení hospodaření na gastro úseku vč. ubytování, které vykazaly za 4 měsíce hlavní sezony bez pár korun 3 miliony čistého zisku. A to díky nastavení správného profitabilního hospodaření.

Každá firma má totiž svůj potenciál a záleží jen na přístupu vedení, do jaké míry tohoto potenciálu využije, uvádí Simona, která se velmi hloubkově věnuje problematice psychologie a Mindsetu.

Učí jedince, jak podpořit růstové myšlení, dále se za její přítomnosti naučíte techniky

Each of us needs to improve not because we are not good enough but because we can be BETTER.

efektivní komunikace, posílíte sílu disruptivního myšlení či naučíte se, jak snadno se dá předejít stížnostem a současně navrhnout neoptimalnější řešení. Dost často si totiž uchováme v mysli negativní emoce, které nám poté ovlivňují náladu. Z každé negativní informace se naučíte vyhodnotit pozitivní fakta. Je to velmi náročné, nicméně dá se to naučit a nastavit jak u jedinců, tak celých týmů.

SLADĚNÍ TALENTU S ÚKOLY PŘINÁŠÍ KONKURENČNÍ VÝHODU

Dokážeme například odhalit talenty daného týmu a natrénovat praktické používání těchto vrozených schopností v každodenním režimu. Každý jedinec ve společnosti tak může svůj talent využít co nejlépe, ať už je jakýkoli. Součástí jejího působení ve firmách je i tvorba tréninkových plánů, kdy považuje profesní i osobní rozvoj zaměstnanců za velice důležitý.

„Je pro mě vždy důležité mluvit s jednotlivými pracovníky, protože potřebuji získat informace i od nich, vědět, jaká je jejich vize a kam míří. Sama si pak vytvořím nezkreslený názor a detailní plán, co vše je potřeba udělat. Ale vždy musím mít zpětnou vazbu, je to o spolupráci, ne o tom, že já jim budu dávat několik hodin nějaké školení, pak zaklapnu notebook a půjdu domů. Tak to nefunguje. Musí mezi námi být vybudovaný důvěrný vztah, zároveň potřebuji slyšet i striktní ne,“ popisuje Simona.

“Human capital management should focus on supporting talents, retain top artists and invest in the next generation of corporate culture,“ doplňuje. ■

SiMyCo 

**„NEBOJUJTE S KONKURENTY,
STAŇTE SE NA TRHU VÝJIMEČNÍ A JEDINEČNÍ“**

Interim Management

Talent Management

Training&Education

Certified Assessment Centre

Audit

www.simyco.cz / www.elitegrowthacademy.eu / eueducation.simyco.cz